

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) Candidati e potenziali dipendenti

In relazione alla candidatura da Lei presentata o all'interesse che MITA Water Technologies S.r.l. (di seguito "la Società" o "il Titolare") ha manifestato nei Suoi confronti nell'ambito di un processo di selezione del personale, la Società tratta dati personali che La riguardano. Ai sensi degli artt. 13 e 14 GDPR, a seconda che i dati siano stati forniti direttamente da Lei o pervenuti tramite terzi (agenzie di selezione, piattaforme professionali), Le forniamo le seguenti informazioni.

1. Dati trattati e finalità

La Società tratta le seguenti categorie di dati personali, nell'ambito del processo di ricerca e selezione del personale:

- dati anagrafici e di contatto (nome, cognome, indirizzo, telefono, e-mail);
- dati relativi alla formazione (titoli di studio, certificazioni);
- dati relativi all'esperienza professionale (posizioni precedenti, mansioni svolte, datori di lavoro);
- dati contenuti nel curriculum vitae e nella lettera di presentazione;
- dati acquisiti nel corso di eventuali colloqui (valutazioni, note del selezionatore).

I dati sono trattati esclusivamente per: la valutazione dei requisiti del candidato in relazione a posizioni aperte; la gestione della procedura di selezione; la conservazione della candidatura per eventuali future selezioni (nei limiti indicati al punto 9).

2. Basi giuridiche

- art. 6(1)(b) GDPR — misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (per candidature dirette e risposta a offerte di lavoro pubblicate);
- art. 6(1)(f) GDPR — interesse legittimo del Titolare alla ricezione e alla conservazione di candidature spontanee, nei limiti del periodo indicato al punto 9.

3. Dati particolari (art. 9 GDPR)

In via ordinaria la Società non tratta dati particolari dei candidati. Nella sola ipotesi in cui il candidato appartenga a categorie protette ex L. 68/1999 e intenda avvalersene, potranno essere trattati dati relativi allo stato di salute, nei limiti strettamente necessari alla verifica dei requisiti di legge. Il trattamento in tale ipotesi si fonda sull'art. 9(2)(b) GDPR.

4. Modalità del trattamento

I dati sono trattati con modalità informatiche e cartacee, con logiche correlate alle finalità indicate e adottando misure di sicurezza adeguate. Vi accede esclusivamente il personale autorizzato della Società e di MITA Group S.p.A. nell'ambito del mandato di gestione HR.

5. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è facoltativo ma necessario per poter valutare la candidatura. Il mancato conferimento dei dati essenziali (dati anagrafici, titoli di studio, esperienze professionali) rende impossibile lo svolgimento del processo di selezione.

6. Destinatari dei dati

I dati personali non sono soggetti a diffusione generalizzata. Nei limiti strettamente necessari al processo di selezione, possono essere comunicati a:

- MITA Group S.p.A., che gestisce per conto della Società le attività di ricerca e selezione del personale (raccolta candidature, colloqui, valutazioni), in qualità di Responsabile del trattamento ex art. 28 GDPR. La casella e-mail recruiting@mitagroup.it, indicata come punto di contatto per le candidature, è gestita da MITA Group nell'ambito del proprio incarico;
- agenzie di selezione del personale e head-hunter incaricati dalla Società per specifiche posizioni, in qualità di Responsabili del trattamento o Titolari autonomi secondo la natura del rapporto; l'elenco aggiornato è disponibile su richiesta;
- la Direzione e gli uffici interni della Società coinvolti nella valutazione della candidatura;
- piattaforme professionali (LinkedIn, banche dati universitarie), nella misura in cui la candidatura pervenga attraverso tali canali — tali soggetti trattano i dati in qualità di Titolari autonomi.

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento nominati dalla Società è disponibile su richiesta scrivendo a MITA-GDPR@mitawt.it.

7. Trasferimento verso Paesi extra-UE

I dati personali dei candidati non sono trasferiti verso Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo nell'ambito del processo di selezione.

8. Diritti dell'interessato

Ai sensi degli artt. 15-22 GDPR, l'interessato ha diritto di: accedere ai propri dati; ottenerne la rettifica o la cancellazione; chiedere la limitazione del trattamento; opporsi al trattamento. Ove il trattamento si fondi sull'interesse legittimo (candidature spontanee), l'interessato ha diritto di opporsi in qualsiasi momento.

Per esercitare i propri diritti o per richiedere l'eliminazione della candidatura, l'interessato può scrivere a: MITA-GDPR@mitawt.it. È inoltre possibile proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it).

9. Conservazione dei dati

I dati dei candidati sono conservati per un periodo di 24 mesi dalla ricezione della candidatura, salvo che l'interessato non richieda prima la cancellazione. Qualora la selezione si concluda con l'assunzione, i dati confluiscono nel fascicolo del rapporto di lavoro e sono conservati nei termini previsti dall'informativa sul trattamento dei dati dei dipendenti. Decorso il termine di conservazione, i dati sono cancellati.

10. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è MITA Water Technologies S.r.l., P.IVA 13451510153, con sede legale in Via Felice Casati 1/A, 20124 Milano (MI). Contatto privacy: MITA-GDPR@mitawt.it. La gestione operativa del processo di selezione è affidata a MITA Group S.p.A. in qualità di Responsabile del trattamento.

Il Candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa.

Data: _____ Nome leggibile: _____ Firma: _____